

名古屋東部陸運株式会社 行動計画

年齢性別に関係なく全ての従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1. 社員の女性比率を15%まで引き上げる

※現状：女性比率13%

<取組内容>

- ・女性リクルーターの育成
- ・会社HPや企業説明会などで先輩女性社員の活躍を理解してもらい、働きやすい会社であることをPRする
- ・先輩女性社員の活躍が動画で周知できるチャンネルの開設をする

目標2. 男女の平均勤続年数の差を5年以内にする

※現状：平均勤続年数の差6.5年（男性：13年、女性：6.5年）

<取組内容>

- ・女性の働きやすい環境創りの整備
 - ⇒キャリア相談等の上司面談の充実
 - ⇒女性専用検診を導入し、健康促進活動を実施
 - ⇒キャリアアップに向けた取組（教育体制の充実）
 - ⇒育児、介護休暇の制度充実

目標3. 子育てに関する地域貢献を行う

<取組内容>

- ・子どもを交通事故から守るため、登校時間に合わせて本社付近の道路で立哨する
- ・子どもの交通安全教育の充実を図るため、地域の小中学校、各種団体等からの要請に対応して交通安全学習等に協力する。

以上